

«Принято»

Общим собранием учреждения
Протокол № 7

« 13 » 02 2024 г.

«Согласовано»

С профсоюзным комитетом
Протокол № 21

« 13 » 02 2024 г.

«Утверждаю»

и.о. Директора БУОУ «СКШИ №3»

И.М. Колесникова

Приказ № от « 13 » 02 2024 г.



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» 2021-2025гг

Государственного бюджетного

общеобразовательного учреждения «Специальная коррекционная
школа интернат №3»

Министерства просвещения, науки и по делам молодежи КБР

г.Прохладный

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

Государственного бюджетного

общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа-интернат №3»

Минпросвещения КБР

на 2021-2025гг

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с мероприятиями по реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2021-2025 годы

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3. Программа направлена на обеспечение профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, снижение профессионального риска, на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение соответствия условий труда государственным требованиям и правилам по охране и безопасности труда.

2.2. Обеспечение безопасности работников на рабочих местах.

2.3. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

3. Задачи Программы

3.1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предотвращение рисков несчастных случаев на производстве.

- 3.2. Внедрение системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством.
- 3.3. Обеспечение личного участия работников и их представителей в управлении охраной труда, в том числе в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте.
- 3.4. Непрерывная подготовка работников по охране труда.
- 3.4. Организация контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4. Основные направления Программы

- 4.1. Обеспечение соответствия оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов действующим требованиям безопасности.
- 4.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.3. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда.
- 4.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 4.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
- 4.6. Повышение доступности работника к информации об опасностях и рисках, связанных с профессиональной деятельностью
- 4.7. Организация контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.
- 4.8. Использование рычагов социального партнерства в обеспечении безопасных условий труда.
- 4.9. Применение механизмов управления профессиональными рисками.
- Рекомендуемый перечень мероприятий, реализуемых в рамках Программы, приведен в приложении к данной Программе.

М Е Р О П Р И Я Т И Я

по реализации программы «Нулевой травматизм»
на 2021-2025 годы

в Государственном казенном общеобразовательном учреждении
«Специальная коррекционная школа интернат №3»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Назначение ответственных лиц за исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию автотранспортных средств, зданий и сооружений, за безопасную эксплуатацию оборудования, инструментов	директор	январь 2021 - 2025гг	-	-	-	-	2025 год
2.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации, назначение ответственных лиц за обеспечение охраны труда в структурных подразделениях	директор	январь 2021 - 2025гг	-	-	-	-	-
3.	Создание комиссии по обследованию технического состояния зданий и сооружений и организация ее работы	комиссия	август 2021-2025гг	-	-	-	-	-
4.	Распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководителями и специалистами	Специалист по ОТ	август 2021 -2025гг	-	-	-	-	-
5.	Обеспечение наличия комплекта	Специалист по	В течении	-	-	-	-	-

	законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации	ОТ	года				
6.	Обеспечение работы, проведение тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий	Специалист по ОТ	В соответствии с графиком	-	-	-	-
7.	Привлечение работников к активному участию в реализации положений системы управления охраной труда и профессиональными рисками	Специалист по ОТ	2021 – 2025гг	-	-	-	-
8.	Разработка и пересмотр инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями и видами выполняемых работ	Специалист по ОТ	Один раз в 5 лет	-	-	-	-
9.	Проведение инструктажа по охране труда (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого)	Специалист по ОТ	сентябрь и январь ежегодно и при приеме на работу вводный инструктаж	-	-	-	-
10.	Обеспечение обучения по охране труда следующих категорий работников: руководителя организации; специалиста по ОТ; руководителей структурных подразделений	Директор, специалист по ОТ	при истечении срока 3 лет	-	-	15	-
11.	Обеспечение проведения обучения	Специалист по	апрель	-	-	-	-

	работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (не реже одного раза в год)	ОТ, мед. работник	ежегодно				
12.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Специалист по ОТ	июнь 2023г		-	45	-
13.	Обеспечение повышения ответственности каждого работника за результат своей деятельности без травм на производстве	Специалист по ОТ	весь период	-	-	-	-
14.	Анализ и оценка состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Специалист по ОТ	2 раза в год	-	-	-	-
15.	Обновление и организация работы кабинета и уголка по охране труда	Специалист по ОТ	по мере необходимости	-	5	-	5
16.	Организация дней охраны труда, смотров на лучшее рабочее место	Специалист по ОТ, руководители структурных подразделений	1 раз в год	-	-	-	-
17.	Рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда на совещаниях	Специалист по ОТ	еженедельно	-	-	-	-
18.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор, специалист по ОТ	В установленные сроки	-	-	-	-